

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|--|
| 相談者 | 女性 30代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input checked="" type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由: 育児のため) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護職員初任者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (小規模多機能型居宅介護 介護職員 7年) () () <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / 特別養護老人ホーム ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 常勤職員(正職員以外) ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / (基本給)月 15万円 ⑥夜勤 / <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | 介護のしごと再就職支援講座 |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 福祉の仕事から転職を希望する30代女性からの相談(資格有・経験有) ○定期相談会に来所。勤務している事業所に対する不信感と自身の更なるスキルアップを目指し離職を希望。介護の経験はあるが長く努めたいとの希望から本人の納得できる事業所が見つかるまでに複数箇所、同行見学していただいた。 ○施設見学をしていただくことにより、求職票ではわからないことを見たり担当者から聞くことができたり、内部から施設内の雰囲気や人間関係、仕事の内容、職場の雰囲気を自身の目で確認することができた。また、同行見学することで事業所に対して自身では聞きづらいことなどを支援員が変わって質問するなど納得のいただける支援を心掛けた。 |
| (事業所) | ○施設見学時に施設内の雰囲気や業務内容、希望する就業内容と同じような方が働いていることなど安心して働いていただけるよう、きめ細やかな対応をしていただいた。また、転職理由なども聞いたうえで採用となった場合のスキルアップ等の内容や業務の在り方など丁寧に説明いただいた。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (有料老人ホーム 介護職員) ○子供がまだ小さいため本人希望の臨時職員としてスタート。 子供が成長し様々な業務に対応可能となれば正職員へ移行。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|---|
| 相談者 | 女性 30代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護職員初任者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input type="checkbox"/> あり ()年) ()年) ()年) <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / 特別養護老人ホーム ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / (基本給)月15万円 ⑥夜勤 / <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | 小規模介護事業所面談会 |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 異業種から福祉の仕事へ転職を希望する30代女性からの相談(資格有・経験無) ○ハローワークでの初回認定日に参加し人材センターのPRを聞き介護の仕事に興味を持ち、後日、人材センターの定期相談会へ来所。ご本人の選択肢として他の仕事への就職を念頭に置きながら介護の仕事について説明をし、施設訪問をしていく中で福祉の仕事に興味を持っていただいたので本人の希望である資格取得を目指すため訓練校への入校を薦めた。 ○介護カフェに参加していただき現場の職員の体験談を聞いたり、疑問に感じていることを職員に直接聞くことで一層、介護に対する理解を深めていただくとともに訓練校を卒業後は事業所へ同行見学をしていただき施設内の雰囲気や仕事の内容、職場の雰囲気を自身の目で確認していただいた。 |
| (事業所) | ○施設見学時に法人の理念や概要、施設の業務内容の説明や賃金形態、就業時間などについて詳しく説明していただけるなど、安心して働いていただけるようきめ細やかな対応をしていただいた。また、前職での経験を活かした高齢者への関わり方などご提示いただいた。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (特別養護老人ホーム 介護職員) ○常勤職として採用 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|--|
| 相談者 | 男性 20代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input checked="" type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input checked="" type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護職員初任者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input type="checkbox"/> あり ()年) ()年) ()年) <input checked="" type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / 特別養護老人ホーム ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / (基本給)月 15万円 ⑥夜勤 / <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | 小規模介護事業所面談会 |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 異業種から福祉の仕事へ転職を希望する20代男性からの相談(資格有・経験無) ○異業種に従事していたが離職をきっかけに家族から福祉の仕事を薦められ人材センターの定期相談会へ来所。福祉の資格取得をしたいとの希望があったので訓練校への入校を薦めた。 ○介護カフェや就職面談会に参加していただき、面談会へ参加した事業所のブースの職員と直接、お話をしていた。また、後日、希望する事業所へ応募した際の印象を持っていただく為の積極的な自己PRなどの支援を行った。 ○福祉の仕事が初めてなのでどのような仕事なのか、どのような施設があるのか、職場の雰囲気なども理解していただくために積極的に同行見学した。 |
| (事業所) | ○コロナ渦の為、ワクチンの2回の接種済みを確認したのち、対策を講じ施設見学に協力いただいた。 ○働きながらの資格の取得や資格取得に対しての事業所からの助成、サポートの説明をしていただいた。 ○同世代の職員も多くおり「無資格」「未経験」での採用実績も多くあることなど安心して働けることを話していただいた。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (デイサービス 介護職員) ○既往症があるために夜勤が難しいことや月に1度の通院があることなどを理解したうえで常勤職として採用 ○複数個所の同行見学後、長く安心して働ける職場として選んだ事業所に応募し採用となった。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|---|
| 相談者 | 女性 20代 在職中 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input checked="" type="checkbox"/> その他 (自宅から至近の所希望) |
| 所有資格 | 介護職員実務者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (グループホーム 介護職員 1年) () () <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / デイサービス ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / (基本給)月 18万円 ⑥夜勤 / <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 転職希望のキャリアアップを目指す20代女性からの相談(資格有・経験有) ○異業種から転職しグループホームに勤めたが職員が次々退職し夜勤の回数が増え、今後も増えることが予想される。介護職は好きで他の職種は考えられないが自分の理想とする介護ができないことや体調面が不安になり転職を希望した。 ○家庭の事情、体力面を考慮し自宅近隣のデイサービス2箇所の同行見学の日程調整を行う。 ○同行見学後、2箇所それぞれの施設の良い所を話し合った。 |
| (事業所) | ○2つの事業所ともコロナ禍の中、可能な範囲での見学と不安なく就業できる様、丁寧に説明した。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (デイサービス 介護職員) ○夜勤は月1~2回程度あるが夜勤手当もつくことから給与面も期待でき、より自分の希望に近い事業所に応募することとした。退職を待っていただいたの採用となった。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|---|
| 相談者 | 女性 40代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護職員初任者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (グループホーム 介護職員 1年) () 年) () 年) <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / <input type="checkbox"/> ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / ⑥夜勤 / <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由:ひとり親家庭のため月に数回であれば可) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | |
| 体験・見学の実施状況 | <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験 <input type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 再就職を目指す40代女性からの相談(資格有・経験有) ○資格取得後勧められるまま介護施設に就職した。入職前に聞いていた就業条件と違っており不信感を持つようになり退職。介護の仕事は好きなので資格を活かし家庭と両立可能な施設で働きたい。この条件であれば就業先の種別はどこでも構わない。 ○障がい者施設も含め数か所同行見学を行う。又、相談者のみの見学時も日程調整を行う。 ○1度しごと体験を行うが応募までに至らず、2回目のしごと体験を行った。 |
| (事業所) | ○コロナ禍の中、どの施設も丁寧に見学対応した。 ○しごと体験では両施設共、不安なく体験できる様コミュニケーションを取るなど配慮し、相談者の体験に望む姿勢に対して高評価だった。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種(デイサービス 介護職員) ○いろいろな種別の事業所に複数回同行見学を行い、働いてみたいと思える事業所でしごと体験を行うことで自分の適性や事業所の雰囲気を確認し、迷いなく応募事業所を決めることができた。 ○諦めず何度も見学、しごと体験することで自分の理想とする事業所に出会い応募、採用となった。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|---|
| 相談者 | 女性 50代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護職員初任者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (有料老人ホーム 介護職員 3年) () () <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / デイサービス ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 常勤職員(正職員以外) ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / ⑥夜勤 / <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由: 家庭の事情から) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input checked="" type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 転職を希望する50代女性からの相談(資格有、経験有) ○介護施設の介護職として従事。首都圏往来業務に従事する配偶者との同居を理由に自宅待機や出勤停止等の処分を受け、「コロナハラスメント」で、退職。 ○介護職経験は長く、介護福祉士の資格取得も目指している。引き続き介護職を希望。福祉人材センターの出張相談会に来所し、介護の職場見学会に参加。 ○施設見学のコーディネートや同行見学を重ね応募先を絞り込んだ。 |
| (事業所) | ○デイサービスを併設する有料老人ホームを運営しているA社は、高齢層の職員採用も積極的な事業所。ハローワーク主催の福祉介護分野の職場説明会に参加し、併せて参加した求職者の合同見学会も実施。無資格・未経験の介護職員も積極的に採用している事業所である。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (有料老人ホーム 介護職員) ○福祉人材センター主催の「ジャンボタクシーで巡る介護の職場見学会」への参加。 加えて数か所の職場見学を経て、相談者の家庭環境にも理解のあるデイサービスを併設する有料老人ホームを運営する法人の会社説明会に参加。 ○その後、行われた合同施設見学会にも参加した。 ○応募の決め手は、デイサービスでの採用(夜勤無し)。首都圏を往来する同居親族への理解、配慮もあることだった。ハローワークから紹介状を得て応募、採用(介護職・正職員)となった。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|----------------|--|
| 相談者 | 女性 40代 在職中 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護福祉士 社会福祉主事 介護支援専門員 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (デイサービス 介護支援専門員 10年) (デイサービス 介護職員 5年) () 年) <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / 特別養護老人ホーム ②職種 / 介護支援専門員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / ⑥夜勤 / <input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 在職中で転職を希望する40代女性からの相談(資格有・経験有) ○小規模の介護施設・事業所に在職。40代になり、仕事も任せられ充実しているが、法人の規模などから将来性の不安もある。 ○転職を検討しハローワークの出張相談会に来所。冬場の悪路で通勤に苦痛。 ○家から至近、かつ待遇面も充実している大規模法人へ転職を希望。これまで夏場40分程の通勤時間、冬場1時間以上かかっていた精神的に辛かった。 ○家から10分程の通勤時間の介護法人のケアマネ求人案内し、本人の希望から同行施設見学をした。 |
| (事業所) | ○特別養護老人ホーム、居宅支援事業等多角的に事業運営している。高齢となって退職したケアマネの欠員補充のため、求人を出した。 ○施設ケアマネに加え、居宅支援のケアマネを採用したい。見学者は、経験もあり即戦力でもあり、40代と若く、長く勤めてもらえるということで見学時の好感度は高かった。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (特別養護老人ホーム 介護支援専門員) ○欠員となったケアマネは高齢での退職。40代で即戦力となる見学者は法人としても適任の方であり、見学時から好印象をもたれたように同行見学の際に感じた。センターへの求人掲載のうえ、応募、紹介状を発行。面接を経て、採用となった。 但し現在、在職中のため、現職場への退職の調整後、入職日を決めた。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|----------------|--|
| 相談者 | 女性 40代 在職中 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある (理由:) <input type="checkbox"/> その他 () |
| 所有資格 | 介護福祉士 介護職員実務者研修 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり (特別養護老人ホーム 介護職員 6年) (小規模多機能型居宅介護 13年) (年) <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別 / 特別養護老人ホーム ②職種 / 介護職員 ③勤務形態 / 正職員 ④勤務時間・日数 / ⑤賃金 / ⑥夜勤 / <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可 (理由:) ⑦その他 () |
| イベントへの参加状況 | |
| 体験・見学の実施状況 | <input type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 (<input type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ) <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 (キャリア支援員) | 転職希望のキャリアアップを目指す40代女性からの相談(資格有、経験有) ○特養、小規模多機能、グループホームそれぞれで経験があり、中でもじっくりと高齢者の方と向き合えるグループホームでの勤務を希望する。 ○現在はパートとしての勤務だが、正職員として腰を据えて働き、さらにキャリアアップしていきたい。 ○相談者の気になっていた事業所を中心に、同行による施設見学を複数実施した(仕事体験も希望していたが、コロナの影響で施設側の受け入れ不可となり実施せず)。 |
| (事業所) | ○施設見学の際、事業所としての理念、一緒に働くスタッフになった場合のビジョンを共有していただき、相談者はそこで働く自分を思い描きやすかったと思う。 ○基準より多い人員体制であること、比較的新しい施設だからこそスタッフ皆で作りに上げていく姿勢であることなどを丁寧に説明していただいた。 ○人材センターの紹介で応募、面接の結果、見学した事業所ではないものの法人が運営する別の施設のほうで採用が決定した。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種 (グループホーム 介護職員) ○正職員としてキャリアアップを視野に働ける場を探したいという熱い思いが、応募先事業所にも伝わった結果となった。施設見学の際も事前にHPなどで施設についての情報をきちんと頭に入れた上で積極的に質問するなど、熱意が感じられた。 |

福祉人材センターキャリア支援員 マッチング事例

| | |
|-------------------|---|
| 相談者 | 女性 40代 無職 |
| 相談場所 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期相談 <input type="checkbox"/> 臨時相談 |
| 相談内容 | <input type="checkbox"/> 介護職の経験がなく不安 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立が不安 <input type="checkbox"/> ブランクがあり不安 <input type="checkbox"/> 資格取得について <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験、施設見学について <input checked="" type="checkbox"/> 応募先事業所について <input type="checkbox"/> 勤務時間に制限がある（理由： ） <input type="checkbox"/> 通勤手段に制限がある（理由： ） <input type="checkbox"/> その他（ ） |
| 所有資格 | 介護福祉士 |
| 福祉職の経験年数 | <input checked="" type="checkbox"/> あり（ 老人保健施設 介護職員 25年 ） （ ）年 （ ）年 <input type="checkbox"/> なし |
| 相談者の希望 | ①種別／ 小規模多機能型居宅介護 ②職種／ 介護職員 ③勤務形態／ 正職員 ④勤務時間・日数／ 不問 ⑤賃金／ （基本給）月15万円 ⑥夜勤／ <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可（理由： ） ⑦その他（ ） |
| イベントへの参加状況 | 小規模介護事業所面談会 |
| 体験・見学の実施状況 | <input checked="" type="checkbox"/> しごと体験 <input checked="" type="checkbox"/> 施設見学 （ <input checked="" type="checkbox"/> 支援員同行 <input type="checkbox"/> 相談者のみ） <input type="checkbox"/> 実施なし |
| 支援内容 （キャリア支援員） | キャリアアップを視野に入れて転職する40代女性からの相談（資格有・経験有） ○体力的な事を考えて小規模な施設への転職を希望。 ○介護支援専門員の資格取得を将来的に検討している。 ○月給が下がるのは想定しているが賞与があるところを希望したい。 ○施設見学・しごと体験の実施した。 ○求職活動するなかで介護以外に求人も多くあることから介護以外にも関心が強くなってきた。 ○6か月ほど介護の仕事相談は中断した。 ○その後、介護に戻ることにして以前見学した施設に応募した。 |
| （事業所） | ○施設見学の受入れ、採用時の処遇について説明を行った。 ○見学から数か月後に施設側から募集について求職者本人へアプローチがあった。 ○体力的な事が心配で介護員を退職していることを考慮して、夜勤なしでの採用からスタートさせた。 |
| 結果 | 採用となったサービス種別・職種（ 有料老人ホーム 介護職員 ） ○介護以外の仕事に関心が向き介護職を迷っていた求職者に、施設側からアプローチがあり介護に戻る決断をすることができた。 |